

假如我是总工程师

源心司发布征文通知已经一个多月了，一直没有头绪，临近截稿日，不得不提笔：入驻已经整整一周年了，这如每天的日子，观物从一纸荒地变成了整齐干净的厂房，人员从几个人到至今的一百多人，公司也从老建步入了正轨，而我则见证了这一切——见证了从无到有，见证了由小到大，见证了从弱变强，也见证了由同学相处到精神规范的过程。当然我不是总工程师的法和水平，也没有这份

奢望，但希望到不惑方元师的七五
不是好七五，为此极想热一下，
也有作为口舌之作，报单和动力。

首先，简单谈一下对总工师的
认识。

我觉得作为总工师必须要
有丰富的实践经验和深厚的理论基础，
他是公司生产技术的带头人；是解
决疑难问题的专家；是技术管理的
引导者和技术进步的推动者；是
一个部门的参谋者。

其次，谈一下自己的不足。

从与想力能活生产近二十年，
大局局限在机械的维修和保养

理上，在总对其他书是有大概和地
 师的水法和老经验记的水法，但请
 身和书却一以看水。

最后，讲一下假如担任总工
 师的工作思路。

(一)推进以看水为中心。

通过技术改进和技术攻关，努
 力把物以不中心状态控制在可接受
 程度，逐步逐步趋向看水型中心，
 为现场欠工提供强有力的中心保障；
 充分考虑看水作业的必要，在设备
 选型时，不求最贵，但求最可靠。
 中心和现场；依靠科技进步，加大
 先进看水技术的推广应用力度，乃

时淘汰度后仍为者，对仍为者应继续
 防-王行科学水维修和维护，构之起
 中气型和环境友好型水-司所系。

(二) 落实技术标准管理。

的列规范标准列位、标准分析
 列位、责任指标列位，逐步建立责
 任明确的技术管理体系使水工清
 晰地了解空过之水技术标准，收集
 水基础数据和标准，材料为整理记
 录程序，实现“台台有人管，台台
 有记录”。同时进一步完善、补充各
 类技术标准和技术文件，并建立定
 期组织分析机制：分析设备状态和
 物料消耗，避免设备管理死角和缺

防范区。

(三) 解决跨专业技术难题

对跨专业的技术难题组织技术攻关，整合各专业资源，建立解决问题的模型，收集数据，引入分析工具，带领各专业进行量化的数据分析，发现制约生产的关键因素，并拿出解决方案和措施，提高生产效率。

(四) 推动“四新”实际应用

积极收集新技术、新工艺、新材料、新方法资料，及时引进适合公司发展“四新”资源，努力改善作业人员工作条件，逐步改善的框

修用期、提高设备运转率、减少成本投入、降低物料消耗，实现公司集约发展。

三、挖掘培养技术骨干

技术力量是企业发展的基石，培养技术人员梯队建设是当务之急，不仅要培养专业，更要挖掘有专业背景的技术爱好者和兴趣，引导并规划他们的技术发展路径，形成主力军，全面提高企业技术培养体系，为公司发展壮大提供优良、忠诚的技术人才。

（六）空杯心态、学习提高。

开展学习型组织的建设，首先

是提高自己接受并理解新鲜事物的
能力，抛弃原有的知识体系，努力
并虚心接纳新知识，提高自身素
养，把自己打造成多学科的复合人
才，努力缩小与高素质人才的技术
差距，避免外行管理内行。

虽然说了很多，但却不一定能
列之于上，姑且作为一种想法和思
路，能为公司发展提供些许帮助。
不管在何岗位，拥有一颗感恩的心，
一份坚定的信念和踏踏实实的工作
作风，相信我们面前没有困难。

褚进军

2018.9.10

Qiu bi xiong®