

陈国明

NO.

DATE:

9月8日

假如我是副总经理

实习书是命题，这个题目以前没有在我的思考范围内，只想认真做好职责范围内的的工作，专攻眼前的手头的事。公司开展的征文活动，让自己的思绪飞翔了一下，思考一下，假如我是副总经理，那么我该怎么做呢？

由于公司成立时间较短，管理上还有待完善，各种工作流程、职责，规章制度不够健全，需要尽快理顺；执行力不强，有待提高；管理人员、员工素质参差不齐，专业技能不高，工作标准低，需要尽快



成长。还有很多方面需要完善和提高，从而推动公司管理走向正规。各部门各司其责，所有岗位尽职尽责，实现公司又快又好地发展。

我考虑从以下几个方面开展工作

第一，摆正位置，当好总经理的参谋助手，协助总经理管好生产方面的工作。

第二，坚持学习。自己的各方面知识、能力还不能满足岗位要求，所以要在现有掌握知识基础上，发挥自身优势，继续学习其他方面知识，从安全生产到管理知识，从运行到检修，到技术改造，都需要一



定的提升。

第三、安全生产。安全生产之永恒的主题，安全之意义最大之效益。要从安全基础工作抓起，重点是培训教育，隐患排查，事故演练。严格执行两票三制，加大监督考核力度，保持安全管理高压态势，实现本质安全目标，确保人身安全，设备安全。

第四、成本控制。生产运行方面坚持“安全经济、稳态先行”的生产方针，一是从经济指标着手，在保证供热质量和烟气排放指标的前提下，尽量多发电，各项指标靠



红线运行，最大限度挖掘生产运行潜力。二是追求稳定运行，通过培训考试，技能考评，现场考问，实战演练、以师带徒等措施，提升员工专业技能与应变能力，保证操作正确率，为稳定运行奠定基础。

检修方面要把握备件质量与成本的关系，鼓励修旧利废，备件领用以旧换新，控制备件费用，为制定年度制造费用计划和算数据。坚持“该修必修，修必修好”原则，提高检修质量，延长设备运行时间。掌握新技术，推动技术进步与技术创新，合理安排技术改造，挖掘



生中成本潜力。

第五、内控流程。各部门理清职责，从工作中梳理流程，发现问题，解决问题。完善制度，落实责任，狠抓执行，持续改进。合理授权，推进部门、专业、运行值长负责制，给予相应权利的同时要承担相应的责任，工作日报层层分解落实，专业、值长、班长责任清晰明确，各司其责，工作到位，通过小目标的完成推动总体目标的实现。

第六、团队建设。以班组建设为基础推进团队建设，关注班组长培养，发挥班组长作用。培养下



既是管理者的一项主要职能，首先  
 要求管理者，倍长加强学习，提高  
 系统思考能力、专业技能，文字水  
 平，电脑办公操作，符合音质与自  
 身修养等。同时要求管理者，倍长都  
 要有目的的培养人才梯队，把管理  
 人员能否培养出能接替本岗位人才  
 做为考核其业绩的一次指标。重视  
 人之关怀，通过传道解惑，各种集  
 体活动，互帮互助等多种措施增进  
 感情，提高凝聚力。把绝一言堂，  
 谦逊真诚，营造公平公正，阳光透  
 明，互相尊重，群策群力的良好工  
 作氛围。



以上是一些不成文的思绪。有些  
些暂时可能无法留住想法。但在以  
后的工作中，我要以“为农当下”  
的态度面对工作，面对生活，踏踏实实  
扎实的做好眼前每一件小事，在挫  
折和困难中不断前行，坚持原则，  
坚守底线，坚守一份清明。不忘初  
心，不忘兢兢业业为公司发展奉献  
的初心；方得始终，方能在日日夜  
夜的工作中看到公司更大更强！

运行部 陈国明

2018年9月8日